



ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี  
ว่าด้วย การจ้างผู้เกษียณอายุปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2552

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงการจ้างผู้เกษียณอายุปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถในสาขาวิชาที่ขาดแคลนหรือผู้ชำนาญการพิเศษ มาปฏิบัติงานให้กับมหาวิทยาลัย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 16 (2) และ (9) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ.2533 ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 6/2552 เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม พ.ศ. 2552 และมติสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 8/2552 เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม พ.ศ. 2552 จึงให้ออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วยการจ้างผู้เกษียณอายุปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2552”

ข้อ 2. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3. ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายถึง	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
“คณะกรรมการ”	หมายถึง	คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
“พนักงาน”	หมายถึง	พนักงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
“อธิการบดี”	หมายถึง	อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
“สาขาวิชาที่ขาดแคลน”	หมายถึง	สาขาวิชาที่มหาวิทยาลัยยังมีบุคลากรไม่เพียงพอกับภาระงาน และให้หมายความรวมถึงสาขาวิชาหรือสายงานทางวิชาชีพที่มหาวิทยาลัยต้องการผู้ชำนาญการพิเศษเฉพาะรายด้วย
“ผู้เกษียณอายุ”	หมายถึง	ผู้ที่พ้นจากการเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัย เพราะเกษียณอายุ

ข้อ 4. การจ้างผู้เกษียณอายุให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย มิใช่เป็นสิทธิที่ผู้เกษียณอายุทุกคนพึงได้รับ โดยให้จ้างเฉพาะผู้เกษียณอายุในสาขาวิชาที่ขาดแคลนและเฉพาะกรณีที่มหาวิทยาลัยมีความต้องการผู้เกษียณอายุที่เป็นผู้ชำนาญการพิเศษเฉพาะรายเท่านั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ 5. ผู้เกษียณอายุที่จะได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยได้ ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- 1) เป็นผู้ที่ไม่พ้นจากการเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัยเพราะเกษียณอายุโดยไม่มีควมผิด
- 2) มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญการพิเศษ และมีผลงานเป็นที่ยอมรับในวงวิชาการ วิชาชีพในสาขาวิชาที่ขาดแคลน หรือเป็นผู้ชำนาญการพิเศษเฉพาะด้านซึ่งหาผู้อื่นทดแทนได้ยาก
- 3) มีความตั้งใจในการทำงาน สามารถอุทิศเวลาในการปฏิบัติงานได้ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- 4) มีใบรับรองแพทย์ ระบุว่ามีความแข็งแรง

ข้อ 6. การจ้างผู้เกษียณอายุให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ให้กระทำได้ครั้งละไม่เกิน 1 ปี โดยอาจให้ปฏิบัติงานเต็มเวลา หรือปฏิบัติงานแบบไม่เต็มเวลาก็ได้ หากมีความจำเป็นต้องจ้างเกินกว่า 1 ปี ให้พิจารณาตามเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเป็นรายกรณี ทั้งนี้ เมื่อครบระยะเวลาการจ้างแล้ว หากมหาวิทยาลัยประสงค์จะต่อสัญญาจ้างให้ปฏิบัติงานต่อไปอีก ผลการประเมินการปฏิบัติงานของปีที่ผ่านมาของผู้นั้น มีระดับคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

ข้อ 7. ให้ผู้เกษียณอายุที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ได้รับเงินค่าตอบแทนเป็นรายเดือน ดังนี้

- 7.1 กรณีการจ้างปฏิบัติงานแบบเต็มเวลาให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเป็นรายเดือนในอัตราเท่ากับเงินเดือนอัตราสุดท้ายที่ผู้จ้างได้รับก่อนการเกษียณอายุ หรือตามที่คณะกรรมการกำหนด
- 7.2 กรณีการจ้างปฏิบัติงานแบบไม่เต็มเวลาให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเป็นรายเดือนตามสัดส่วนการจ้างตามที่คณะกรรมการกำหนด

การจ้างตามระเบียบนี้จะไม่มีการปรับอัตราค่าตอบแทนในลักษณะของการขึ้นเงินเดือน แต่จะให้การปรับค่าตอบแทน เมื่อมหาวิทยาลัยปรับบัญชีอัตราเงินเดือนของพนักงาน

ข้อ 8. ให้ผู้เกษียณอายุที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์จากมหาวิทยาลัยเสมือนเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ไม่รวมถึงคู่สมรสและบุตร

ข้อ 9. การสิ้นสุดสัญญาจ้าง ให้เป็นไปตามเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

- 1) ครบอายุสัญญาจ้าง
- 2) ผู้เกษียณอายุที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยถึงแก่กรรม
- 3) คู่สัญญาฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งบอกเลิกสัญญา

ข้อ 10. มหาวิทยาลัยอาจบอกเลิกสัญญาจ้างผู้เกษียณอายุปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยก่อนครบสัญญาจ้างได้ในกรณี ดังต่อไปนี้

- 1) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- 2) ละทิ้งหน้าที่โดยไม่มีเหตุอันสมควร
- 3) เจ็บป่วยจนไม่อาจปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอได้ แต่จะต้องแจ้งให้ผู้นั้นทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 1 เดือน ยกเว้นเมื่อเป็นการเจ็บป่วยที่รุนแรงจนไม่อาจปฏิบัติงานต่อไปตามปกติได้ หรือหากให้ปฏิบัติงานต่อไปจะเป็นอันตรายแก่ผู้นั้น หรือเป็นผลเสียหายแก่มหาวิทยาลัยก็ให้บอกเลิกสัญญาได้ทันที

ผู้เกษียณอายุที่มหาวิทยาลัยบอกเลิกสัญญาจ้าง ตามข้อ 1) และ 2) ไม่ได้รับเงินชดเชยตามระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วย การจ่ายเงินชดเชย พ.ศ. 2547

กรณีการบอกเลิกสัญญาเนื่องจากผู้เกษียณอายุเจ็บป่วยอย่างร้ายแรงผู้เกษียณอายุจะไม่ได้รับเงินชดเชยหากมีสาเหตุมาจากการประทุษร้ายหรือปฏิบัติตนที่ไม่ถูกต้องเหมาะสมของผู้เกษียณอายุเอง

ข้อ 11. หากผู้เกษียณอายุที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยต้องการบอกเลิกสัญญาจ้างให้กระทำเป็นลายลักษณ์อักษรล่วงหน้า 90 วัน

ข้อ 12. การจ้างผู้เกษียณอายุปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ต้องปฏิบัติงานในสายงานสอน วิจัย หรือสายงานที่มีความชำนาญการพิเศษเท่านั้น ไม่สามารถดำรงตำแหน่งทางการบริหารได้

ข้อ 13. ในกรณีที่มหาวิทยาลัยมีเหตุผลและความจำเป็นต้องจ้างบุคคลภายนอก ซึ่งมีอายุเกิน 60 ปี เพื่อปฏิบัติงานให้แก่มหาวิทยาลัย ให้ใช้ระเบียบนี้โดยอนุโลม

สำหรับระยะเวลาการจ้างและการกำหนดอัตราค่าตอบแทนบุคคลตามวรรคแรก ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ 14. ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้และให้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 24 ธันวาคม พ.ศ. 2552



(ศาสตราจารย์ ดร. วิจิตร ศรีสอาน)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี